

**CONCURSO PÚBLICO FUNCIONARIOS
ATENCION PRIMARIA DE SALUD
ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE VALLENAR**

VALLENAR, NOVIEMBRE 2011

La Ilustre Municipalidad de Vallenar, llama a concurso público para proveer los siguientes cargos vacantes de su dotación de planta, en las categorías funcionarias que para cada uno se indican, acorde a lo establecido en el artículo 5º, con arreglo a los requisitos a que se refieren los artículos 6º al 8º de la Ley N° 19.378, según corresponda, con arreglo a lo previsto en el Reglamento de la Carrera Funcionaria del Personal Regido por el Estatuto de Atención Primaria de Salud Municipal, aprobado por Decreto N° 1.889 de 1995, del Ministerio de Salud.

El presente proyecto de Bases está dirigido a proveer cargos de funcionarios regidos por la ley N° 19.378, en los términos que se señalan a continuación.

I. ANTECEDENTES GENERALES.

Las bases regularán el llamado a concurso público nacional para la adjudicación de los cargos titulares en Atención Primaria para los diferentes establecimientos de salud de la comuna, que incluyen Centros de Salud Urbanos, Rurales, Laboratorio, centro de rehabilitación kinésica y Departamento de Salud. Este proceso se rige por lo señalado por la Ley N° 19.378, y sus leyes supletorias.

De acuerdo a lo establecido en Ley 19.378 "Estatuto de Atención Primaria de Salud Municipal", la Ilustre Municipalidad de Vallenar, representada por su Alcalde, don Cristian Tapia Ramos, llama a Concurso Público de antecedentes, a fin de promover cargos a plazo indefinido.

II.-IDENTIFICACION DEL N° VACANTES:

CESFAM BAQUEDANO			
CATEGORIAS	HORAS	EXPERIENCIA MINIMA APS	VACANTES
B ENFERMERA	44	DOS AÑOS Y MAS	1
B NUTRICIONISTA	44	DOS AÑOS Y MAS	1
B PSICOLOGO	44	DOS AÑOS Y MAS	1
B MATRON	44	DOS AÑOS Y MAS	1
C - D TECNICO DE SALUD	44	DOS AÑOS Y MAS	3
E ADMINISTRATIVOS DE SALUD	44	DOS AÑOS Y MAS	5
F AUXILIAR DE SERVICIO	44	DOS AÑOS Y MAS	2
F CONDUCTOR	44	DOS AÑOS Y MAS	1

REHABILITACION

CATEGORIAS	HORAS	EXPERIENCIA MINIMA APS	VACANTES
B KINESIOLOGO	44	DOS AÑOS Y MAS	1
F AUXILIAR ASEO	44	DOS AÑOS Y MAS	1

CESFAM HERMANOS CARRERA

CATEGORIAS	HORAS	EXPERIENCIA MINIMA APS	VACANTES
B NUTRICIONISTA	44	DOS AÑOS Y MAS	1
B EDUCADORA PARVULOS	44	DOS AÑOS Y MAS	1
C - D TECNICO DE SALUD	44	DOS AÑOS Y MAS	1
E ADMINISTRATIVOS DE SALUD	44	DOS AÑOS Y MAS	2
F AUXILIAR DE SERVICIO	44	DOS AÑOS Y MAS	2
F CONDUCTOR	44	DOS AÑOS Y MAS	1

CESFAM ESTACION

CATEGORIAS	HORAS	EXPERIENCIA MINIMA APS	VACANTES
B ENFERMERA	44	DOS AÑOS Y MAS	2
B KINESIOLOGO	44	DOS AÑOS Y MAS	2
B MATRONA	44	DOS AÑOS Y MAS	1
B PSICOLOGO	44	DOS AÑOS Y MAS	1
C - D TECNICOS DE SALUD	44	DOS AÑOS Y MAS	5
E ADMINISTRATIVOS DE SALUD	44	DOS AÑOS Y MAS	5
F AUXILIAR ASEO	44	DOS AÑOS Y MAS	1

DEPARTAMENTO DE SALUD

CATEGORIAS	HORAS	EXPERIENCIA MINIMA APS	VACANTES
B MATRONA	44	DOS AÑOS Y MAS	1
E ADMINISTRATIVOS	44	DOS AÑOS Y MAS	3
F AUXILIAR ASEO	44	DOS AÑOS Y MAS	1

LABORATORIO CLINICO MUNICIPAL

CATEGORIAS	HORAS	EXPERIENCIA MINIMA APS	VACANTES
B TECNOLOGO MEDICO	44	DOS AÑOS Y MAS	1
C - D TECNICOS DE SALUD	44	DOS AÑOS Y MAS	1
E ADMINISTRATIVOS DE SALUD	44	DOS AÑOS Y MAS	1

CESFAM JOAN CRAWFORD

CATEGORIAS	HORAS	EXPERIENCIA MINIMA APS	VACANTES
B ASISTENTE SOCIAL	44	DOS AÑOS Y MAS	2
B KINESIOLOGO	44	DOS AÑOS Y MAS	2
B MATRONA	44	DOS AÑOS Y MAS	2
B NUTRICIONISTA	44	DOS AÑOS Y MAS	1
B PSICOLOGO	44	DOS AÑOS Y MAS	1
B EDUCADORA PARVULOS	44	DOS AÑOS Y MAS	1
C - D TECNICOS DE SALUD	44	DOS AÑOS Y MAS	5
E ADMINISTRATIVOS DE SALUD	44	DOS AÑOS Y MAS	3
F AUXILIAR ASEO	44	DOS AÑOS Y MAS	3

SAPU

CATEGORIAS	HORAS	EXPERIENCIA MINIMA APS	VACANTES
E ADMINISTRATIVOS DE SALUD	44	DOS AÑOS Y MAS	1

FARMACIA

CATEGORIAS	HORAS	EXPERIENCIA MINIMA APS	VACANTES
C - D TECNICOS DE SALUD	44	DOS AÑOS Y MAS	1

POSTAS RURALES

CATEGORIAS	HORAS	EXPERIENCIA MINIMA APS	VACANTES
F AUXILIAR ASEO	44	DOS AÑOS Y MAS	1
F CONDUCTOR	44	DOS AÑOS Y MAS	1

REMUNERACIÓN

Según carrera funcionaria vigente.

UNIDADES DE DESEMPEÑO

CESFAM Joan Crawford.

CESFAM Hermanos Carrera.

CESFAM General Baquedano.

Equipo de Salud Rural Comunal.

Departamento de Salud.

Laboratorio Clínico APS.

SAPU.

Farmacia Central.APS

Clínica Móvil.APS

Centro de Rehabilitación kinésica.APS

DEPENDENCIA

De la jefatura directa en que se desempeñe.

LUGAR DE DESEMPEÑO

Los titulares seleccionados en el presente concurso de funcionarios no quedarán adscritos a un establecimiento en particular, sin perjuicio de que se considerará como opción preferente la individualización del lugar de postulación.

III.-REQUISITOS EXIGIBLES DE LOS CARGOS DISPONIBLES:

III.1.-REQUISITOS GENERALES:

En este concurso podrá participar toda persona que se encuentre interesada en postular a los cargos concursados y que cumplan con los requisitos legales y reglamentarios de las presentes bases.

a) Los postulantes deben cumplir con los requisitos generales establecidos en el artículo 13 de la ley 19378, éstos son:

1.- Ser ciudadano.

En casos de excepción, determinados por la Comisión del Concurso, podrán ingresar a la dotación profesionales extranjeros que posean título legalmente reconocido. En todo caso, en igualdad de condiciones se preferirá a los profesionales chilenos. En este caso la decisión de la comisión deberá ser fundada.

2.- Haber cumplido con la ley de reclutamiento y movilización, cuando fuere procedente.

3.- Tener una salud compatible con el desempeño del cargo.

4.- Cumplir con los requisitos a que se refiere el artículo 6° y siguiente de la Ley N° 19.378, es decir, estar en posesión de la calificación educacional que corresponda al grado al que se postula.

5.- No estar inhabilitado o suspendido en el ejercicio de funciones o cargos públicos, ni hallarse condenado ni formalizado por crimen o simple delito.

6.- No haber cesado en algún cargo público por calificación deficiente o medida disciplinaria, aplicada en conformidad a las normas de la ley N° 18.834, Estatuto Administrativo, a menos que hayan transcurrido cinco o más años desde el término de los servicios.

b) 2 Años de antigüedad en la atención primaria como mínimo en atención primaria de salud municipal.

III.2.- REQUISITOS ESPECÍFICOS DE LOS CARGOS LLAMADOS A CONCURSO:

Los postulantes deben estar en posesión de un título correspondiente a alguna de las siguientes profesiones (artículos 6, 7, 8,9 estatuto APS ley 19378)

b. Categoría B; Asistentes Sociales, Enfermeras (os), Kinesiólogos (as), Matrones (as), Nutricionistas, Otros con formación en el área de salud pública, debidamente acreditado.

c. Categoría C; Técnicos Nivel Superior de Enfermería debidamente acreditado 1600 horas.

d. Categoría D; Auxiliares Paramédicos, Auxiliares Dentales, Auxiliares de Enfermería, debidamente acreditados 1500 horas.

e. Categoría E; Persona natural egresada de enseñanza media, idealmente título técnico profesional relativo al cargo al cual postula.

f. Categoría F; Persona natural egresada de enseñanza básica y/o media, según el cargo dentro de esta categoría al cual postula.

III.3.- INHABILIDADES PARA PARTICIPAR EN ESTE PROCESO:

No podrán postular en el concurso los funcionarios que:

a) Hubiesen sido objeto de la medida disciplinaria de censura, más de una vez en los doce meses anteriores a la fecha de la presentación de sus antecedentes;

b) Hubiesen sido sancionados con la medida disciplinaria de multa o suspensión en los doce meses anteriores de la presentación de sus antecedentes;

c) Hubiesen sido objeto de la medida disciplinaria de destitución del cargo dentro de los dos años anteriores de la presentación de sus antecedentes, y

d) No tuvieren actualmente salud compatible para el cargo. Exceptúense de estas inhabilidades a los postulantes que, según la Ley N° 19.296, sean directores de alguna Asociación de Funcionarios.

III.4.- PERMANENCIA EN CARGOS DEL CONCURSO:

De acuerdo al artículo 33 de la ley 19.378 y Reglamento de Carrera Funcionara Departamento de Salud I. Municipalidad de Vallenar.

III.5.- CRITERIOS A EVALUAR PARA LA SELECCIÓN:

Aquellos establecidos en artículo 38 Ley N° 19.378 (en relación a experiencia y capacitación):

III.5.1. Experiencia:

Corresponderá al desempeño de cargos en la Atención Primaria de la Salud Pública, medido en bienios en base a la documentación laboral debidamente acreditada.

III.5.2 Capacitación:

Corresponde a la acreditación del perfeccionamiento técnico profesional del funcionario, que digan relación con el cargo, a través de cursos o estadías programadas, postítulos y otros que digan relación con el cargo. Se asignará puntaje sólo a la experiencia realmente acreditada.

III.5.3. Entrevista Personal:

Corresponde a la entrevista de evaluación de aptitudes para el cargo y conocimientos técnicos que realiza la comisión del concurso. Anexo N° 1.

IV.- FORMA DE POSTULACIÓN Y RECEPCIÓN DE ANTECEDENTES.

IV.1.- DOCUMENTOS A PRESENTAR AL MOMENTO DE POSTULAR:

Los(as) postulantes deberán presentar los siguientes documentos:

- Presentar Ficha de Postulación a concursos 2011, según modelo adjunto, debidamente firmada.
- Currículum Vitae.
- Copias de certificados de asistencia a cursos, indicando la duración de los mismos.
- Certificados de Antigüedad originales o copias legalizadas, que indiquen claramente los períodos trabajados, firmados por el empleador, entidad administradora respectiva o Jefe de Personal. En caso de no precisar fechas no serán considerados para el puntaje.

V.- FASES DEL CONCURSO:

El Proceso de selección contempla IV ETAPAS para determinar aquellos postulantes idóneos, que podrían proveer los cargos y que a continuación se indica:

-ETAPA 1: ADMISIBILIDAD.

-ETAPA 2: EVALUACIÓN DE ANTECEDENTES CURRICULARES Y ENTREVISTA.

-ETAPA 3: SELECCIÓN DE CANDIDATOS IDÓNEOS.

-ETAPA 4: NOTIFICACIÓN DE LOS RESULTADOS Y CIERRE DEL PROCESO.

V.1.- ETAPA DE ADMISIBILIDAD.

Esta etapa no tiene asociado puntaje. Consta de la revisión de los documentos que se solicitan para la postulación conforme al punto IV.1. Faltando algún documento, se dará un plazo de tres días para que el postulante lo incorpore, notificándosele directamente al correo electrónico ingresado en la ficha de postulación, en caso en que dentro de éste plazo no se incorporase la documentación caducará por el solo vencimiento del plazo la postulación, y se tendrá por no presentada.

V.2.- ETAPA DE EVALUACIÓN DE ANTECEDENTES CURRICULARES Y ENTREVISTA.

El proceso de evaluación, en conformidad a los factores establecidos en el Título III.5.; se aplicarán a los postulantes de acuerdo a la vacante del cargo según categoría, conforme a **anexo técnico de evaluación N°1**. Esta etapa consta de 2 ítems: una de evaluación de antecedentes curriculares con un valor de 40% del puntaje de la calificación total; la segunda, de entrevista personal con una ponderación del 60%.

V.2.1.- REQUISITOS A EVALUAR ESPECIFICOS POR CATEGORÍA.

ITEM	ESPECIFICACIÓN	PONDERACIÓN
ANTECEDENTES CURRICULARES	<ol style="list-style-type: none">1. Especialización-Capacitación: Magister, Pos títulos, Diplomados, cursos de Capacitación asociada a cargo y área de salud APS.2. Experiencia Laboral: en Atención Primaria de Salud.3. Desempeño Laboral asociada a cargo en APS.	40%
ENTREVISTA PERSONAL	<ol style="list-style-type: none">1. De acuerdo a pauta de evaluación de competencias y habilidades generales.	60%

V.2.2.- FACTORES A EVALUAR.

A.- antecedentes Curriculares.

Factor 1: **Capacitación.**

En este factor se considerara la suma total de horas de todos los cursos presentados correspondientes a las categorías C, D, E y F resumidos en la siguiente tabla:

Numero de Horas	Total
8 a 40	15Ptos.
41 a 81	30Ptos.
81 a 120	40Ptos.
121 y mas	50Ptos.

En este factor se considerara la suma total de horas de todos los cursos presentados correspondientes a la categoría B resumidos en la siguiente tabla:

Numero de Horas	Diplomados, Postítulos, Magíster y Pasantías
50 – 99	15Ptos.
100-300	30Ptos.
301-600	40Ptos.
601 y mas	50 Ptos.

Factor 2: **Experiencia Laboral.**

Años de servicio en Atención Primaria.

Años de Servicio	Experiencia en Atención Primaria
2 años	70 PTOS
3 a 4 años	80 PTOS
5 y Mas	110 PTOS

B.- Entrevista Personal.

Consistirá en una entrevista personal con los miembros de la comisión respectiva a cada un o de los postulantes que hayan alcanzado esta etapa.

Entrevista de Conocimientos Técnicos Específicos	Conocimientos Técnicos Específicos para el Cargo	Obtiene entre un 100% y 90 %	150 pts.
		Obtiene entre 89% y 75%	100 pts.
		Obtiene entre 74% y 60%	75 pts.
		Obtiene menos de 60%	50 pts.

Entrevista de Competencias Aptitudes y Habilidades Específicas	Especiales Habilidades y Competencias para el Cargo	
	Varias Competencias y Habilidades para el Cargo	150 pts. máximo puntaje

Ponderación Porcentual.

A.- 1ª Etapa: 40%

Antecedentes curriculares categoría B:

- 1.1.-Capacitación 50 puntos máximo.
- 1.2.-Experiencia laboral 110 puntos máximo.

Antecedentes curriculares categoría C, D, E y F:

- 1.1.- Capacitación 50 puntos máximo.
- 1.2.- Experiencia laboral 110 puntos máximo.

B.-2ª Etapa: 60%

Entrevista Personal, categorías B, C, D, E y F

- 1.1.-Entrevista de conocimientos técnicos - específicos para el cargo 150 puntos máximo.
- 1.2.-Entrevistas de competencias aptitudes y habilidades para el cargo 150 puntos máximo.

Las personas preseleccionadas que cumplan con el puntaje mínimo de la etapa I pasarán a la etapa II del proceso de evaluación, informándoles al teléfono y/o correo electrónico que hayan informado en su currículum.

Las entrevistas que realizará la Comisión del Concurso, se llevarán a cabo en lugar y horario que se informará oportunamente vía teléfono y/o correo electrónico que hayan informado en su currículum.

Si el postulante se negare a realizar dichas pruebas y entrevistas o no asistiera a alguna de ellas, estando citado debidamente se le asignará el puntaje menor de la tabla.

Las entrevistas que realizará la Comisión del Concurso, según perfil de **Anexo N° 2**, se llevarán a cabo en lugar y horario se informará oportunamente vía teléfono y/o correo electrónico.

V.3.- ETAPA DE SELECCIÓN CANDIDATOS IDÓNEOS.

La comisión de concursos elaborará un informe razonado que contendrá una nómina con la terna para cada cargo con un resumen de sus evaluaciones en cuadros comparativos para la correcta consideración del Alcalde, conforme a los cargos señalados en el Título II de estas bases el que será remitido para su resolución final.

V.4.- ETAPA DE NOTIFICACIÓN DE LOS RESULTADOS Y CIERRE DEL PROCESO.

El Alcalde, notificará por carta certificada y correo electrónico (informado en currículum) al postulante seleccionado. La notificación por carta certificada se practicará, a la dirección informada y vía correo electrónico, y se entenderá practicada la notificación al tercer día de expedida la carta.

Una vez practicada la notificación, el/a postulante deberá manifestar expresamente su aceptación al cargo, dentro del plazo 3 días hábiles contados desde la notificación, aportando la documentación original solicitada en estas bases. Si así no lo hiciere, el Alcalde deberá nombrar a alguno de los/as otros/as postulantes propuestos.

El nombramiento registrará desde la fecha indicada en la respectiva resolución.

VI.- RETIRO DE BASES Y RECEPCIÓN DE ANTECEDENTES:

El retiro de Bases se podrá retirar desde el 16 de Enero de 2012, en la Oficina de Partes de la Municipalidad, ubicada en Plaza 25, Comuna de Vallenar. En horario de 09:00 a 14:00 hrs.

Los antecedentes de postulación se recepcionarán en sobre cerrado hasta el día 29 de Febrero de 2012, dentro del mismo horario antes determinado, con identificación personal y del Código del cargo al cual se postula, para su registro y respectivo folio, en la Oficina de Partes de la Municipalidad ya individualizada. Para tal efecto se establecerá una nómina de registro de postulantes.

Posteriormente, una vez concluido el plazo de postulación, el Secretario Municipal, previo levantamiento del Acta correspondiente, enviará las respectivas postulaciones con todos sus antecedentes a la Dirección del Departamento de Salud. Plazo que no podrá exceder del día 09 de Marzo de 2012.

VII.- CRONOGRAMA.

El presente llamado a concurso se desarrollará en las siguientes fechas:

CONCURSO PUBLICO	FECHAS	HORARIOS
Publicación en medios de comunicación escrita.	14 de Enero 2012	
Entrega de Bases y Recepción de Antecedentes.	16 de Enero – 29 de Febrero de 2012	De 09:00 – 14:00 hrs.
Trabajo de la Comisión.	01 – 09 de Marzo de 2012	
Análisis de Antecedentes Curriculares.	12 – 23 de Marzo de 2012	
Nómina de postulantes Preseleccionados.	28 de Marzo de 2012	
Entrevista de la Comisión.	02 – 13 de Abril 2012	
Selección de ternas Entrega de Terna al Alcalde	16 – 20 de Abril de 2012	
Adjudicación del Cargo	25 de Abril de 2012	

Una vez terminado el Concurso, aceptado y asumido el cargo, los postulantes que no sean favorecidos podrán retirar los antecedentes presentados, dentro de los 10 días hábiles siguientes. -

ANEXOS

A las presentes Bases se adjuntan:

- Anexo N° 1 Evaluación de entrevista personal.
- Anexo N° 2 Perfiles de cargo.
- Anexo N° 3 Ficha de Postulación.
- Anexo N° 4 Declaración jurada.

Anexo N° 1
COMPETENCIAS TÉCNICAS E INTERPERSONALES
CONCURSO PÚBLICO FUNCIONARIOS
PARA SALUD MUNICIPAL COMUNA DE VALLENAR

CATEGORÍA B:

-Competencias Técnicas:

Se requiere tener conocimiento sobre objetivos sanitarios a nivel país, región y comuna.
Conocimiento del Modelo de Salud familiar y Comunitario.
Conocimiento técnico asociado a perfil de cargo.

-Competencias interpersonales:

Se evaluarán las siguientes habilidades como relevantes: Habilidades de liderazgo, trabajo en equipo, comunicación, negociación, persuasión, manejo de crisis, trabajo bajo presión, habilidades sociales de empatía y solidaridad; con el objetivo de contribuir proactivamente en la consecución de logros, metas y fortalecimiento de clima laboral al interior de los equipos de salud.

-Competencias Gerenciales:

Capacidad para contribuir como apoyo en la gestión, en forma eficaz y eficiente, hacia el logro de las metas específicas (IAAPS, Desempeño Colectivo, etc.) en forma oportuna y con adecuados estándares de calidad.
Habilidades para identificar las oportunidades, amenazas, fortalezas y debilidades del entorno del cargo, con el propósito de anticiparse y proponer a la jefatura directa y/o director del centro de salud los cursos de acción más apropiados.

-Competencias de Relación con el Entorno:

Habilidad para establecer canales de comunicación efectivos que le permitan hacerse entender con facilidad, entregar los mensajes con fluidez a los diferentes públicos con los que le corresponde interactuar, como también representar a la organización y transmitir adecuadamente las políticas y lineamientos que se le ha encomendado gestionar. Orientación hacia la atención y el servicio de los clientes internos y externos de la organización.

CATEGORÍA C y D:

-Competencias Técnicas:

Se requiere tener conocimiento sobre objetivos sanitarios a nivel país, región y comuna.
Conocimiento del Modelo de Salud familiar y Comunitario.
Conocimiento técnico asociado a perfil de cargo.

-Competencias interpersonales:

Habilidades de trabajo en equipo, comunicación, negociación, persuasión, manejo de crisis y trabajo bajo presión; participar en la consecución de las metas sanitarias,

desempeño colectivo y las inherentes al grado de avance de acreditación como Centro de Salud, además conforme con las políticas organizacionales.

-Competencias de Relación con el Entorno:

Habilidad para establecer canales de comunicación efectivos que le permitan hacerse entender con facilidad, entregar los mensajes con fluidez a los diferentes públicos con los que le corresponde interactuar, como también representar a la organización y transmitir adecuadamente las políticas, lineamientos y valores institucionales. Orientación hacia la atención y el servicio de los clientes internos y externos de la organización.

CATEGORÍA E:

-Competencias Técnicas:

Se requiere tener conocimiento sobre objetivos sanitarios a nivel país, región y comuna. Conocimiento técnico asociado a perfil de cargo: manejo protocolos de acogida y trato al usuario, manejo en atención de público en SOME, manejo computacional nivel intermedio como WORD, EXCEL, RAYEN, SIGGES. Conocimiento básico del Modelo de Salud familiar y Comunitario.

-Competencias interpersonales:

Habilidades de trabajo en equipo, comunicación, negociación, persuasión, manejo de crisis y trabajo bajo presión; participar en la consecución de las metas sanitarias, desempeño colectivo y las inherentes al grado de avance de acreditación como Centro de Salud, además conforme con las políticas organizacionales.

-Competencias de Relación con el Entorno:

Habilidad para establecer canales de comunicación efectivos que le permitan hacerse entender con facilidad, entregar los mensajes con fluidez a los diferentes públicos con los que le corresponde interactuar, como también representar a la organización y transmitir adecuadamente las políticas, lineamientos y valores institucionales. Orientación hacia la atención y el servicio de los clientes internos y externos de la organización.

CATEGORÍA F:

-Competencias Técnicas:

Se requiere tener conocimiento sobre objetivos sanitarios a nivel país, región y comuna. Conocimiento básico del Modelo de Salud familiar y Comunitario. Conocimiento técnico asociado a perfil de cargo. Conocimiento en manejo de fluidos corporales (auxiliares) y manejo a la defensiva en caso de conductores.

-Competencias interpersonales:

Habilidades de trabajo en equipo, comunicación, negociación, persuasión, manejo de crisis y trabajo bajo presión. Habilidades sociales como tolerancia a la frustración, sentido de solidaridad y compañerismo.

-Competencias de Relación con el Entorno:

Habilidad establecer canales de comunicación efectivos que le permitan hacerse entender con facilidad, entregar los mensajes con fluidez a los diferentes públicos con los que le corresponde interactuar, como también representar a la organización y transmitir adecuadamente las políticas, lineamientos y valores institucionales. Orientación hacia la atención y el servicio de los clientes internos y externos de la organización.

Anexo N° 2
PERFIL DE CARGOS
CONCURSO PÚBLICO FUNCIONARIOS
PARA SALUD MUNICIPAL COMUNA DE VALLENAR

I.- PERFIL DE CARGO ENFERMERA(o) UNIVERSITARIA (2)

- Disponibilidad para desempeñar jornada de 44 hrs.
- Capacidad para desarrollar con excelencia su trabajo, lo que implica tener conocimiento en el área de su desempeño.
- Habilidades e interés para integrar equipos multidisciplinarios, aceptando las diferencias individuales y fomentando el respeto mutuo.
- Orientación por la Atención Primaria de Salud, como opción de desarrollo personal y profesional.
- Experiencia clínica de al menos 2 años en Atención Primaria.
- Capacitación en Salud Familiar.
- Conocimiento y manejo de programas ministeriales dirigidos a niños, adultos, adultos mayores, terminales y postrados.
- Deseable capacitación complementaria en manejo avanzado de heridas, promoción y prevención de salud.
- Disposición a realizar labores en terreno.
- Deseable capacitación y manejo actualizado en VIH.
- Manejo sistema Computacional Rayen componente clínico.
- Habilidad para actuar frente a situaciones de presión.
- Adaptabilidad a cambios.

III.- PERFIL DE CARGO MATRONA (5)

- Disponibilidad para desempeñar jornada de 44 hrs.
- Capacidad para desarrollar con excelencia su trabajo, lo que implica tener conocimiento en el área de su desempeño.
- Habilidades e interés para integrar equipos multidisciplinarios, aceptando las diferencias individuales y fomentando el respeto mutuo.
- Orientación por la Atención Primaria de Salud, como opción de desarrollo personal y profesional.
- Experiencia clínica de al menos 2 años en Atención Primaria.
- Capacitación en Salud Familiar.
- Con experiencia en atención integral en la diada (madre-hijo), adolescentes, adultos y adultos mayores.
- Conocimiento y manejo de patologías de la mujer incorporadas en el plan AUGÉ.
- Disposición a realizar labores en terreno.

- Deseable capacitación y manejo actualizado en VIH.
- Manejo sistema Computacional Rayen componente clínico.
- Habilidad para actuar frente a situaciones de presión.
- Adaptabilidad a cambios.

III.- PERFIL DE CARGO NUTRICIONISTA (3)

- Disponibilidad para desempeñar jornada de 44 hrs.
- Capacidad para desarrollar con excelencia su trabajo, lo que implica tener conocimiento en el área de su desempeño.
- Habilidades e interés para integrar equipos multidisciplinarios, aceptando las diferencias individuales y fomentando el respeto mutuo.
- Orientación por la Atención Primaria de Salud, como opción de desarrollo personal y profesional.
- Experiencia clínica de al menos 2 años en Atención Primaria.
- Capacitación en Salud Familiar.
- Con experiencia en atención integral en la diada (madre-hijo), adolescentes, adultos y adultos mayores.
- Conocimiento y manejo de patologías CVC incorporadas en el plan AUGE.
- Disposición a realizar labores en terreno.
- Habilidad para actuar frente a situaciones de presión.
- Adaptabilidad a cambios.
- Manejo sistema Computacional Rayen componente clínico.

IV.- PERFIL DE CARGO ASISTENTE SOCIAL (2)

- Disponibilidad para desempeñar jornada de 44 hrs.
- Capacidad para desarrollar con excelencia su trabajo, lo que implica tener conocimiento en el área de su desempeño.
- Habilidades e interés para integrar equipos multidisciplinarios, aceptando las diferencias individuales y fomentando el respeto mutuo.
- Orientación por la Atención Primaria de Salud, como opción de desarrollo personal y profesional.
- Experiencia de a lo menos 2 años en Atención Primaria.
- Capacitación en Salud Familiar.
- Capacitación en patologías asociada a problemas de salud mental.
- Conocimiento y manejo de programas ministeriales en salud.
- Con experiencia en atención integral de niños, adolescentes, adultos y adultos mayores.
- Disposición a realizar labores en terreno y trabajo comunitario.
- Conocimiento de redes gubernamentales y no gubernamentales relacionadas con sector salud.
- Manejo sistema Computacional Rayen componente clínico.

- Habilidad para actuar frente a situaciones de presión.
- Adaptabilidad a cambios.

V.- PERFIL DE CARGO KINESIOLOGO (5)

- Disponibilidad para desempeñar jornada de 44 hrs.
- Capacidad para desarrollar con excelencia su trabajo, lo que implica tener conocimiento en el área de su desempeño.
- Habilidades e interés para integrar equipos multidisciplinarios, aceptando las diferencias individuales y fomentando el respeto mutuo.
- Orientación por la Atención Primaria de Salud, como opción de desarrollo personal y profesional.
- Experiencia clínica de al menos 2 años en Atención Primaria.
- Capacitación en Salud Familiar.
- Conocimiento y manejo de patologías respiratorias GES.
- Capacitación en manejo de SALA IRA – ERA.
- Disposición a realizar labores en terreno.
- Habilidad para actuar frente a situaciones de presión.
- Adaptabilidad a cambios.
- Manejo sistema Computacional Rayen componente clínico.

VI.- PERFIL DE CARGO PSICOLOGO (3)

- Disponibilidad para desempeñar jornada de 44 hrs.
- Capacidad para desarrollar con excelencia su trabajo, lo que implica tener conocimiento en el área de su desempeño.
- Habilidades e interés para integrar equipos multidisciplinarios, aceptando las diferencias individuales y fomentando el respeto mutuo.
- Orientación por la Atención Primaria de Salud, como opción de desarrollo personal y profesional.
- Experiencia de a lo menos 2 años en Atención Primaria.
- Capacitación en Salud Familiar.
- Capacitación en patologías asociada a problemas de salud mental.
- Conocimiento y manejo de programas ministeriales de salud mental.
- Con experiencia en atención integral de adolescentes, adultos y adultos mayores.
- Conocimiento y manejo de patologías GES.
- Disposición a realizar labores en terreno.
- Habilidad para actuar frente a situaciones de presión.
- Adaptabilidad a cambios.
- Manejo sistema Computacional Rayen componente clínico.

VII.- EDUCADORA DE PARVULO (2)

- Disponibilidad para desempeñar jornada de 44 hrs.
- Experiencia clínica de al menos 2 años en Atención Primaria.
- Capacidad para desarrollar con excelencia su trabajo en APS, lo que implica tener conocimiento en el área de su desempeño.
- Manejo en el Sistema de Protección a la Infancia, CHILE CRECE CONTIGO.
- Manejo de técnicas plásticas o artísticas que contribuyan al enriquecimiento de la estimulación temprana y actividades creativas con niños /as y sus cuidadores.
- Capacitación como Facilitado (a) en Talleres Nadie es Perfecto.
- Manejo de Instrumentos de Evaluación del Desarrollo psicomotor: TEPSI y EEDP.
- Habilidades e interés para integrar equipos multidisciplinarios, aceptando las diferencias individuales y fomentando el respeto mutuo.
- Priorización por la Atención Primaria de Salud, como opción de desarrollo personal y profesional.
- Capacitación en Salud Familiar.
- Capacitación en Visita Domiciliaria Integral
- Aptitudes para desarrollar talleres educativos y actividades promocionales de Salud.
- Manejo del sistema Computacional Rayen, componente clínico.
- Habilidad para actuar frente a situaciones de presión.
- Adaptabilidad a cambios.

VIII.- PERFIL DE CARGO TECNOLOGO MEDICO (1)

- Disponibilidad para desempeñar jornada de 44 hrs.
- Capacidad para desarrollar con excelencia su trabajo, lo que implica tener conocimiento en el área de su desempeño.
- Habilidades e interés para integrar equipos multidisciplinarios, aceptando las diferencias individuales y fomentando el respeto mutuo.
- Orientación por la Atención Primaria de Salud, como opción de desarrollo personal y profesional.
- Experiencia de a lo menos 2 años en Atención Primaria.
- Capacitación en Salud Familiar.
- Mención en Laboratorio clínico ,Hematología y Banco de sangre
- Habilidad para actuar frente a situaciones de presión.
- Adaptabilidad a cambios.
- Manejo computacional a nivel intermedio.

IX.- PERFIL DE CARGO TÉCNICO DE ENFERMERIA NIVEL SUPERIOR (6) CATEGORIA C

- Disponibilidad para desempeñar jornada de 44 hrs.
- Capacidad para desarrollar con excelencia su trabajo, lo que implica tener conocimiento en el área de su desempeño.
- Habilidades e interés para integrar equipos multidisciplinarios, aceptando las diferencias individuales y fomentando el respeto mutuo.
- Orientación hacia la Atención Primaria, como opción de desarrollo personal y laboral.
- Experiencia de a lo menos 2 años en Atención Primaria, en el trabajo de colaboración profesional y en el trato directo al público.
- Capacitación en el modelo de salud familiar, y experiencia en el trabajo sectorizado, de terreno, comunitario y atención a postrados.
- Habilidad para actuar frente a situaciones de presión.
- Adaptabilidad a cambios.

-Conocimiento en el área de :

- Toma de muestra.
- Manejo de heridas.
- Vacunación

- Procedimientos clínicos:

- lavado de oídos, ECG y otros

- Procedimientos Administrativos:

- Manejo de tarjetero (censo)
- Preparación de box clínicos
- Conocimientos a nivel usuario en computación (Office) y manejo de agenda electrónica.
- Manejo sistema Computacional Rayen componente clínico.

X.- PERFIL DE CARGO TÉCNICO DE SALUD (8) CATEGORIA D CESFAM

- Disponibilidad para desempeñar jornada de 44 hrs.
- Capacidad para desarrollar con excelencia su trabajo, lo que implica tener conocimiento en el área de su desempeño.
- Habilidades e interés para integrar equipos multidisciplinarios, aceptando las diferencias individuales y fomentando el respeto mutuo.
- Orientación hacia la Atención Primaria, como opción de desarrollo personal y laboral.
- Experiencia de a lo menos 2 años en Atención Primaria, en el trabajo de colaboración profesional y en el trato directo al público.

- Capacitación en el modelo de salud familiar, y experiencia en el trabajo sectorizado, de terreno, comunitario y atención a postrados.
- Habilidad para actuar frente a situaciones de presión.
- Adaptabilidad a cambios.

-Conocimiento en el área de :

- Toma de muestra.
- Manejo de heridas.
- Vacunación

- Procedimientos clínicos:

- Lavado de oídos, ECG y otros

- Procedimientos Administrativos:

- Manejo de tarjetero (censo)
- Preparación de box clínicos
- Conocimientos a nivel usuario en computación (Office) y manejo de agenda electrónica.
- Manejo sistema Computacional Rayen componente clínico.

XI.- PERFIL DE CARGO ADMINISTRATIVO CESFAM (15) y SAPU (1)

- Disponibilidad para desempeñar jornada de 44 hrs.
- Capacidad para desarrollar con excelencia su trabajo, lo que implica tener conocimiento en el área de su desempeño.
- Habilidades e interés para integrar equipos multidisciplinarios, aceptando las diferencias individuales y fomentando el respeto mutuo.
- Orientación por la Atención Primaria, como opción de desarrollo personal y laboral.
- Experiencia laboral de 2 años o más en Centros de Atención Primaria.
- Conocimiento a nivel usuario en computación (WORD, EXCEL) y manejo de agenda electrónica.
- Conocimiento SIGGES y RAYEN.
- Capacitación en Salud Familiar.
- Sensibilidad a necesidades o demandas del usuario.
- Manejo de relaciones interpersonales.
- Habilidad para actuar frente a situaciones de presión.
- Adaptabilidad a cambios.
- Manejo sistema Computacional Rayen componente administrativo.

XII.- PERFIL DE CARGO CONDUCTORES (3)

- Disponibilidad para desempeñar jornada de 44 hrs.
- Capacidad para desarrollar con excelencia su trabajo, lo que implica tener conocimiento en el área de su desempeño.
- Habilidades e interés para integrar equipos multidisciplinarios, aceptando las diferencias individuales y fomentando el respeto mutuo.
- Orientación por la Atención Primaria, como opción de desarrollo personal y laboral.
- Experiencia laboral de 2 años o más en Centros de Atención Primaria.
- Licencia de conducir Clase A2.
- Sensibilidad a necesidades o demandas del usuario.
- Capacitación en primeros auxilios y curso de manejo a la defensiva.
- Manejo de relaciones interpersonales.
- Habilidad para actuar frente a situaciones de presión.
- Adaptabilidad a cambios.

XIII.- AUXILIAR DE SERVICIO (11)

- Disponibilidad para desempeñar jornada de 44 hrs.
- Capacidad para desarrollar con excelencia su trabajo, lo que implica tener conocimiento en el área de su desempeño.
- Habilidades e interés para integrar equipos multidisciplinarios, aceptando las diferencias individuales y fomentando el respeto mutuo.
- Orientación por la Atención Primaria, como opción de desarrollo personal y laboral.
- Experiencia laboral de 2 años o más en Centros de Atención Primaria.
- Sensibilidad a necesidades o demandas del usuario.
- Capacitación en primeros auxilios y manejo de fluidos corporales.
- Manejo de relaciones interpersonales.
- Habilidad para actuar frente a situaciones de presión.
- Adaptabilidad a cambios.

XIV.- TECNICO PARAMEDICO LABORATORIO (1)

- Disponibilidad para desempeñar jornada de 44 hrs.
- Mención en laboratorio
- Capacidad para desarrollar con excelencia su trabajo, lo que implica tener conocimiento en el área de su desempeño.
- Habilidades e interés para integrar equipos multidisciplinarios, aceptando las diferencias individuales y fomentando el respeto mutuo.
- Orientación hacia la Atención Primaria, como opción de desarrollo personal y laboral.

- Experiencia de a lo menos 2 años en Atención Primaria, en el trabajo de colaboración profesional y en el trato directo al público.
- Capacitación en el modelo de salud familiar, trato usuario y bioseguridad.
- Habilidad para actuar frente a situaciones de presión.
- Adaptabilidad a cambios.

-Conocimiento en el área de :

- Toma de muestra.
- Bioseguridad.

- Procedimientos clínicos:

- Técnica de confección de extendidos y tinción
- Técnicas en bacteriología de la Tuberculosis

- Procedimientos Administrativos:

- Manejo de tarjetero (censo)
- Preparación de box clínicos
- Conocimientos a nivel usuario en computación (Office).
- Manejos sistema computacional Rayen componente clínico.

XV.- ADMINISTRATIVO LABORATORIO (1)

- Disponibilidad para desempeñar jornada de 44 hrs.
- Capacidad para desarrollar con excelencia su trabajo, lo que implica tener conocimiento en el área de su desempeño.
- Habilidades e interés para integrar equipos multidisciplinarios, aceptando las diferencias individuales y fomentando el respeto mutuo.
- Orientación por la Atención Primaria, como opción de desarrollo personal y laboral.
- Experiencia laboral de 2 años o más en Centros de Atención Primaria.
- Buen criterio y discreción.
- Capacitación en Salud Familiar, trato usuario y bioseguridad
- Sensibilidad a necesidades o demandas del usuario.
- Manejo de relaciones interpersonales.
- Habilidad para actuar frente a situaciones de presión.
- Adaptabilidad a cambios.

-Procedimientos Administrativos:

- Manejo administrativo laboratorio clínico
- Manejo informe resultado exámenes
- Conocimientos en computación nivel intermedio
- Manejo sistema Computacional Rayen componente administrativo.

XVI.- ADMINISTRATIVO DEPARTAMENTO DE SALUD (3)

- Disponibilidad para desempeñar jornada de 44 hrs.
- Capacidad para desarrollar con excelencia su trabajo, lo que implica tener conocimiento en el área de su desempeño.
- Habilidades e interés para integrar equipos multidisciplinarios, aceptando las diferencias individuales y fomentando el respeto mutuo.
- Orientación por la Atención Primaria, como opción de desarrollo personal y laboral.
- Experiencia laboral de 2 años o más en cargo administrativo en APS.
- Criterio ético en manejo de información.
- Conocimiento de visión y misión institucional.
- Habilidades sociales en términos de asertividad, lealtad, compromiso y espíritu crítico.
- Manejo computacional nivel intermedio y-o avanzado.
- Deseable capacitación en Salud Familiar, trato usuario.
- Manejo de relaciones interpersonales.
- Habilidad para actuar frente a situaciones de presión.
- Adaptabilidad a cambios.

-Procedimientos Administrativos:

- Manejo y elaboración de documentos públicos: Decretos, Resoluciones, Contratos, Convenios, Programas etc.
- Manejo adecuado de archivos.
- Manejo y organización de agenda.
- Manejo redacción y mecanografía.

XVII.- TECNICO PARAMEDICO FARMACIA (1)

- Disponibilidad para desempeñar jornada de 44 hrs.
- Capacidad para desarrollar con excelencia su trabajo, lo que implica tener conocimiento en el área de su desempeño.
- Habilidades e interés para integrar equipos multidisciplinarios, aceptando las diferencias individuales y fomentando el respeto mutuo.
- Orientación hacia la Atención Primaria, como opción de desarrollo personal y laboral.
- Experiencia de a lo menos 2 años en Atención Primaria, con conocimientos y/o mención en Farmacia
- Capacitación en el modelo de salud familiar
- Tener los conocimientos de las normas básicas de almacenamiento de medicamentos y de insumos terapéuticos.
- Conocer el formulario Nacional de Medicamentos.

- Manejo proceso Programación y Reprogramación CENABAST.
- Habilidad para actuar frente a situaciones de presión.
- Adaptabilidad a cambios.
- Computación a nivel intermedio, manejo office.

Anexo N° 3
FICHA DE POSTULACIÓN
CONCURSO PÚBLICO FUNCIONARIOS
PARA SALUD MUNICIPAL COMUNA DE VALLENAR

1. ANTECEDENTES DE POSTULACIÓN

RUT:
APELLIDO PATERNO:
APELLIDO MATERNO:
NOMBRES:
CORREO ELECTRÓNICO:
TELÉFONO FIJO:
TELÉFONO MÓVIL:

CARGO AL QUE POSTULA:
ESTABLECIMIENTO AL QUE POSTULA:
TITULO PROFESIONAL:
INSTITUCIÓN:
FECHA DE TITULACIÓN:

N° de Hojas incluida la ficha de postulación:

La presente postulación implica mi aceptación íntegra de las Bases del presente Concurso Público, a las cuales me someto desde ya.

FIRMA

Anexo N° 4
DECLARACIÓN JURADA ANTE NOTARIO
CONCURSO PÚBLICO FUNCIONARIOS
PARA SALUD MUNICIPAL COMUNA DE VALLENAR

Por este acto declaro que conozco y acepto cada una de las estipulaciones del Concurso Público de Funcionarios de la Salud del Departamento de Salud de la Municipalidad de ValLENAR, a la que estoy postulando actualmente, y que la decisión que adopte la Ilustre Municipalidad de ValLENAR el cargo es definitiva y renuncio a cualquier apelación respecto de su resolución final, así como a cualquier acción, recurso, reclamo o gestión, que pudiere intentar contra la Municipalidad de, y cualquier indemnización que pudiere pretender, con ocasión de este llamado y sus diligencias posteriores, actos y contratos que se deriven.

Declaro conocer las leyes que rigen la materia, en especial la Ley de Probidad, y que estoy legalmente capacitación para ser nombrado funcionario de la Municipalidad de ValLENAR, pues no soy cónyuge o pariente hasta el tercer grado de consanguinidad y segundo de afinidad con algún funcionario directivo municipal, concejal o funcionario con quien pueda encontrarme en relación jerárquica en caso de ser nombrado, ni tengo litigios pendientes con la Municipalidad de ValLENAR.

NOMBRE: _____

FIRMA: _____

FECHA: _____

FIRMA NOTARIO QUE AUTORIZA